

ProMIX

Für mehr Frauen in Führung



IHK-Mentoring-Programm für den Mittelstand

Unser Kooperationspartner:



München und
Oberbayern

Bayerisches Staatsministerium für
Arbeit und Soziales, Familie und Integration



Erfolgreich mit gemischten Führungsteams



Wie sichern Sie sich Ihre Fach- und Führungskräfte von morgen? Gelingt es Ihnen, ausreichend viele qualifizierte und motivierte Frauen für Führungsaufgaben zu finden und im Unternehmen zu halten?

Der betriebliche Alltag zeigt, dass gemischte Teams durch ihre Vielfalt kreativer und innovativer sind und Produkte entwickeln, die Kundenbedürfnisse besser berücksichtigen. Zudem schöpfen sie den Talentpool besser aus. Unternehmen, die neben einer besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf bewusst auch gemischte Führungsteams fördern, positionieren sich als moderner, attraktiver Arbeitgeber und sind erfolgreicher.

Mentoring-Programme haben sich in vielen Unternehmen bewährt, um den Anteil weiblicher Führungskräfte gezielt zu erhöhen.

IHK-Mentoring-Programm für den Mittelstand

Mittelständische Unternehmen können Frauen Perspektiven bieten, die sie in Großunternehmen häufig vermissen. Kleinere Teams, mehr Verantwortung, kürzere Wege und mehr Flexibilität sind Rahmenbedingungen, die für den Mittelstand sprechen.

Es ist daher kein Zufall, dass mittelständische Unternehmen in puncto Frauen in Führung die Großunternehmen übertreffen, dennoch werden auch hier bei Weitem nicht alle Potenziale optimal genutzt. Während aber immer mehr große Unternehmen eigene Programme zur Frauenförderung, wie zum Beispiel interne Führungsnachwuchs- und Mentoring-

Programme, auflegen, sind viele Mittelständler dafür zu klein oder haben nicht ausreichend Kapazität in den Personalabteilungen für die Umsetzung.

Die IHK für München und Oberbayern unterstützt mit ihrem neu aufgelegten Mentoring-Programm proMIX gezielt mittelständische Unternehmen, weibliche Führungs- oder Führungsnachwuchskräfte zu fördern.

Teilnehmen können Unternehmen in Oberbayern, die bis zu ca. 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigen oder mittelständisch geprägt sind.



„Ich unterstütze das IHK-Mentoring-Programm, weil es nie schaden kann, von den Erfahrungen anderer zu profitieren, statt durch ‚Versuch und Irrtum‘ zum Ziel zu gelangen. Kontakte und Netzwerke kann man überdies nie zu viel haben.“
Stephanie Spinner-König, Vizepräsidentin der IHK für München & Oberbayern

„proMIX ist ein hervorragendes Instrument, junge Frauen gezielt zu fördern und setzt in Zeiten des Fachkräftemangels an der richtigen Stelle an – bei unseren gut ausgebildeten, hochmotivierten jungen Frauen.“

Kathrin Wickenhäuser, Vizepräsidentin der IHK für München & Oberbayern



proMIX – das Programm

proMIX richtet sich an Potenzialkandidatinnen und weibliche Führungskräfte. Das Programm macht die Teilnehmerinnen fit für Führungsaufgaben und fördert eine konsequente Weiterentwicklung ihrer Stärken und Kompetenzen. Die zentrale Säule des Programms ist der regelmäßige Austausch zwischen der Führungs- oder Führungsnachwuchskraft (Mentee) und einer erfahrenen Führungskraft (Mentorin/Mentor) für die Dauer eines Jahres. Ergänzt wird das Programm durch den regelmäßigen Erfahrungsaustausch der Mentorinnen/Mentoren und Mentees und einem Begleit- und Workshopprogramm zur erfolgreichen Führung.

Bausteine des IHK-Mentoring-Programms

- 1** Mentoring: Tandembeziehung zwischen Mentee und Mentorin/Mentor
- 2** Regelmäßiger Erfahrungsaustausch der Mentees und Mentorinnen/Mentoren
- 3** Begleitveranstaltungen/Workshops

Expertenbegleitung

Das Mentoring-Programm wurde in Zusammenarbeit mit Cross Consult GbR entwickelt. Sie werden von unserem Partner bei allen Fragen rund ums Mentoring unterstützt. Zum Beispiel bei der Ansprache und Auswahl der Mentees, Mentorinnen und Mentoren. Cross Consult begleitet die Tandems im Verlauf des Mentoring-Jahres und übernimmt die inhaltliche Gestaltung der Begleitveranstaltungen.

Cross-Mentoring: Innovation durch Perspektivenwechsel

proMIX ist als Cross-Mentoring-Programm konzipiert, in dem Mentee und Mentorin/Mentor aus unterschiedlichen Unternehmen stammen. Jedes teilnehmende Unternehmen benennt idealerweise ebenso viele Mentorinnen/Mentoren wie Mentees. Damit wird erreicht, dass der Nutzen und die Realisierung von gemischten Führungsteams in die verschiedenen Führungsebenen transportiert werden. Cross-Mentoring eignet sich ganz besonders für den Mittelstand, da so ein Einblick in eine andere Unternehmens- und Führungskultur ermöglicht wird. Sollten Sie keine/n oder nicht ausreichend viele Mentorinnen/Mentoren benennen können, werden wir uns bemühen, erfahrene Führungskräfte aus anderen Unternehmen für die Mentorenaufgabe zu gewinnen.

Zeitlicher Umfang für Mentees bzw. Mentorinnen/Mentoren

Das Programm läuft über 12 Monate. Die Mentoring-Tandems treffen sich in der Regel alle vier bis sechs Wochen für ca. 2 - 3 Stunden. Die Begleitveranstaltungen und Workshops sind auf ca. 3 Stunden am Nachmittag bzw. am Abend ausgelegt. Die Veranstaltungen finden in der IHK für München und Oberbayern statt.

„Mit meiner Mentorin steht mir eine erfahrene und kompetente Begleitung zur Seite, die mich dabei unterstützt, als Führungskraft sichtbar und erfolgreich zu wirken. Ihr persönliches und inhaltliches Engagement unterstützt mich großartig – in der weiteren Entwicklung ebenso, als auch in konkreten beruflichen Angelegenheiten.“

Simone Breidenbroich, Leiterin Finance & Services, eSolve AG



proMIX Baustein 1: Mentoring – bewährtes Instrument zur Förderung von Frauen in Führung

Mentoring ist...

Weibliche Führungs- oder Führungsnachwuchskräfte werden durch den persönlichen Kontakt mit einer Mentorin/einem Mentor in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung unterstützt.

Basis der Förderung ist das direkte und partnerschaftliche Vier-Augen-Gespräch zwischen der Mentee und ihrer Mentorin/ihrem Mentor. Die Tandems gestalten ihre Treffen und ihren Austausch eigenverantwortlich. Die Anzahl und Dauer der Treffen sind dem Tandem überlassen.

- Erfahrungsaustausch
- Weitergabe von informellem Wissen und Kontakten
- Weiterentwicklung des Potenzials der Mentee
- Individuelle Beratung und Feedback
- Karriereförderung
- Unterstützung beim Netzwerkausbau



„Ich nehme an dem IHK-Mentoring-Programm teil, weil ich davon überzeugt bin, dass es sich kein erfolgreiches Unternehmen leisten kann, angesichts der sich ändernden gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen auf die Kompetenz von qualifizierten Frauen in Führungspositionen zu verzichten.“

Axel Uttenreuther, Stv. Bereichsleiter Ärztenversorgung, Bayerische Versorgungskammer

proMIX Bausteine 2+3: Erfahrungsaustausch und Begleitveranstaltungen/Workshops

Zur qualifizierten Begleitung der Tandems im Mentoring-Prozess, zum Erfahrungsaustausch in der Gruppe und für die inhaltliche Qualifikation der Teilnehmerinnen und Teilnehmer bietet das Programm folgende Veranstaltungen und Workshops an:

Kick off

Der offizielle Start des IHK-Mentoring-Programms findet im Rahmen der Veranstaltungsreihe „Frauen in der Wirtschaft. Erfolgreich. Vernetzt.“ am 2. Juli 2015 in der IHK Akademie München statt. Die teilnehmenden Tandems werden vorgestellt. Am Nachmittag findet der Einführungsworkshop statt.

Einführungsworkshops für Mentorinnen/Mentoren und Mentees

- Kennenlernen des Tandempartners und der anderen Teilnehmer/-innen
- Besonderheiten des Mentoring, Rolle als Mentee bzw. Mentorin/Mentor
- Ein erstes Mentoring-Gespräch
- Besonderheiten weiblicher Führungskräfte
- Inhaltliche Einführung in das Thema Vernetzung

Workshop für Mentees

- Erfahrungsaustausch zwischen den Mentees
- Strategien zur Vernetzung
- Strategien zur eigenen Sichtbarkeit
- Visibilisierung verschiedener Karriere- und Lebensentwürfe

Unternehmensbesuche

- Erfahrungsaustausch zwischen den Mentorinnen/Mentoren
- Einblicke in mittelständische Unternehmen
- Vernetzung mit Führungskräften der teilnehmenden Unternehmen

Halbzeitaustausch mit Kamingespräch zu „Führung im Mittelstand“

- Reflexion des laufenden Mentoring-Prozesses
- Gestaltungsmöglichkeiten für die zweite Halbzeit
- Kamingespräch „Führung im Mittelstand“ zu Themen wie Potenzialerkennung, Karriereentwicklung von Frauen, Beurteilung, Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Diversity als Merkmal attraktiver Arbeitgeber

Abschlussveranstaltung – gemeinsam Bilanz ziehen

- Reflexion des abgeschlossenen Mentoring-Prozesses
- Netzworkebildung für die Zeit nach dem Mentoring
- Gendersensible Führung
- Spielregeln im Beruf für weibliche Führungsnachwuchskräfte
- Lösungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf



„Durch die Teilnahme am IHK-Mentoring-Programm proMIX als Mentorin erlebe ich einen inspirierenden Austausch mit meiner Mentee und den anderen Mentoren. Die Gespräche bringen mich immer wieder auf neue Ideen, die ich wunderbar innerhalb des Unternehmens als auch bei Kunden einbringen kann.“

Ute Doetsch, Geschäftsführerin, brandarena GmbH & Co. KG

„Das proMIX-Programm unterstützt mich auf meinem Weg zur geplanten Führungsposition. Vor allem das Coaching durch meine Mentorin und der Austausch mit den anderen Mentees sind hierbei sehr hilfreich. ProMIX bedeutet für mich zudem Zeit und Anregung, sich mit bestimmten beruflichen und privaten Aspekten detaillierter auseinanderzusetzen.“

Tanja Schell, Assistentin der Verwaltungsleitung, Max-Planck-Institut für Psychiatrie



Mit **proMIX** gewinnt jeder

+ Nutzen aus Unternehmersicht

Gemischte Teams rechnen sich für Unternehmen. Mit einer Willensbekundung der Unternehmensleitung für mehr Frauen in Führungspositionen ist es jedoch nicht getan. Zielführend ist hierbei die Festlegung von konkreten Zielen und Maßnahmen. proMIX ist ein Instrument, das Sie auf diesem Weg unterstützt.

Ihr Unternehmen ...

- wird als attraktiver, moderner Arbeitgeber wahrgenommen – von Bewerberinnen und Bewerbern sowie von Ihrer Belegschaft
- nutzt das Fachkräftepotenzial von Frauen besser
- fördert und ermutigt Talente
- stärkt den Dialog zu mittelständischen Unternehmen aus der Region

+ Nutzen für die Mentees

Mit dem Mentoring-Programm erhalten die Mentees die Möglichkeit einer längerfristigen und berufsbegleitenden Unterstützung. Ihre Themen und Fragestellungen stehen dabei im Mittelpunkt. Die Inhalte und der Rahmen der Gespräche in den Tandems werden von den Mentees festgelegt.

Dabei geht es um...

- eine gemeinsame Reflexion der Karriereziele
- das Aufstellen eines persönlichen Entwicklungsplans für die Mentee
- den Umgang mit beruflichen Herausforderungen, für die keine schnelle Lösung in Sicht ist
- die Spiegelung der Mentees durch ihre Mentorin/ihren Mentor
- eine gemeinsame Reflexion des Auftretens der Mentee und ihrer Wirkung nach außen
- den Einblick in die Arbeit einer erfahrenen Führungskraft
- die Einführung in berufliche Verbände und Netzwerke

+ Nutzen für die Mentorinnen und Mentoren

Auch die erfahrenen Führungskräfte profitieren für sich und ihr Unternehmen aus der Programmteilnahme. Sie bekommen durch den Austausch mit der Mentee und der Teilnahme am Rahmenprogramm...

- neue Führungsimpulse durch die Reflexion des eigenen beruflichen Werdegangs
- Feedback und Anerkennung
- eine Stärkung der Beratungskompetenz
- einen Einblick in ein anderes Unternehmen
- eine Stärkung des Images als einflussreiche und gute Führungskraft und als Förderer von Talenten



„Wir nehmen am IHK-Mentoring-Programm teil, weil wir Überzeugungstäter sind! Unsere Frauen sind bereit, an sich zu arbeiten. Sie verfolgen konsequent ihre persönlichen Karriereziele und proMIX hilft ihnen dabei. Unsere Mentoren können spezielle Fragen beantworten, interessante Tipps und Einblicke in die Praxis geben und Perspektivenwechsel anregen.“

Ulrich Bach, Leiter Personal und Organisation, Joh. Winkhofer Beteiligungs GmbH & Co. KG



IHK-Mentoring-Programm „proMIX“ 2014/2015

So unterstützt Sie die IHK

- Erprobtes Mentoring-Konzept zur Förderung Ihres Führungsnachwuchses, speziell auf mittelständische Unternehmen zugeschnitten
- Unterstützung bei der Auswahl der Mentees und Mentorinnen und Mentoren
- Professionelle Durchführung des Programms und Begleitung der Tandems für die Dauer von 12 Monaten
- Informationen rund um die Themen „Frauen in Führung“ und „Mixed Leadership“
- Kommunikation Ihres Engagements in der Öffentlichkeit

Ihr Beitrag im Unternehmen

- Ansprache und Auswahl der Mentees und Mentorinnen und Mentoren
- Freistellung der Mentees und Mentorinnen und Mentoren für die Rahmenveranstaltungen des Programms
- Interne Begleitung der Mentees im Prozess

Ihr finanzieller Beitrag

Sie zahlen pro teilnehmender Mentee 950,00 EUR zzgl. MwSt. In diesem Betrag sind alle angebotenen Rahmenveranstaltungen sowie die Teilnahme an der Auftaktveranstaltung für die Mentees und Mentorinnen/ Mentoren enthalten. Es entstehen für Sie zusätzlich nur die Reisekosten zu den Veranstaltungen in München. Ihre Mentorinnen und Mentoren nehmen kostenfrei am Programm teil.



„Am Cross-Mentoring-Programm schätze ich besonders, Impulse „von außen“ auf meine Belange zu erhalten. Die Gespräche helfen mir, blinde Flecken zu entdecken und meine Arbeitsumgebung aus einer anderen Perspektive zu betrachten.“

Dr. Katharina Schnurer, Projektleiterin, IHK-For.Bild.Bayern

„Bei proMIX gewinnen beide Seiten: junge Frauen profitieren von den Erfahrungen ihrer Mentoren/innen und erhalten Unterstützung auf ihrem persönlichen beruflichen Karriereweg; die Führungskräfte bekommen einen Einblick in andere Unternehmenskulturen und reflektieren durch die Gespräche mit der Mentee ihr eigenes Führungsverhalten!“

Marion Schöne, Stellvertretende Geschäftsführerin, Olympiapark München GmbH



Neugierig geworden?



Rufen Sie uns an oder mailen Sie uns:

IHK für München und Oberbayern

Elfriede Kersch

Tel.: 089 5116-1786

E-Mail: elfriede.kersch@muenchen.ihk.de

Wir geben Ihnen gerne weitere Informationen über das Programm oder unterstützen Sie bei der Ansprache und Auswahl der Mentees, Mentorinnen und Mentoren.



Anmeldefrist **proMIX**: 15. Mai 2015

Bitte melden Sie sich bis zu diesem Zeitpunkt für das Mentoring-Programm an.

Die Anzahl der Teilnehmerinnen und Teilnehmer ist begrenzt.

Die Plätze werden nach Eingang der Anmeldung vergeben.

Das Anmeldeformular finden Sie unter www.muenchen.ihk.de unter dem Stichwort **proMIX**.

Impressum

Gestaltung: brandarena GmbH & Co. KG

Bildnachweis: thinkstock

Druck: Druckerei K. Fell GmbH

Gedruckt auf umweltzertifiziertem Papier

(FSC, PEFC oder vergleichbares Zertifikat)

Stand: November 2014

Träger/Programmverantwortung

IHK für München und Oberbayern

Dipl.-Volkswirtin Elfriede Kersch

Referatsleiterin Volkswirtschaft,

Fachkräfte, Demografie

Balanstraße 55 – 59

81541 München

Tel.: 089 5116-1786

E-Mail: ihkmail@muenchen.ihk.de

Internet: www.muenchen.ihk.de

Expertenbegleitung

Cross Consult GbR

Simone Schönfeld und Dr. Nadja Tschirner

Geschäftsführende Gesellschafterinnen

Bavariaring 43

80336 München

Tel.: 089 4520526-0

E-Mail: info@crossconsult.de

www.crossconsult.de



München und
Oberbayern

Balanstraße 55 – 59 | 81541 München

Tel.: 089 5116-0 | E-Mail: ihkmail@muenchen.ihk.de | Internet: www.muenchen.ihk.de