

Unternehmensnachfolge im Gastgewerbe

Wie jedes Produkt unterliegen auch Betriebe einem Lebenszyklus. Dementsprechend wichtig ist die Frage der Unternehmensnachfolge. Im Auftrag des Deutschen Sparkassen- und Giroverbandes und in Kooperation mit dem DEHOGA und seinen Landesverbänden führt die dwif-Consulting GmbH als neutrales Institut im Rahmen des Sparkassen-Tourismusbarometers Deutschland eine Befragung der DEHOGA-Mitgliedsbetriebe durch. Im Mittelpunkt der Erhebung steht die Klärung von Fragen zur Planung, zum Ablauf und zu den Herausforderungen im Zusammenhang mit der Unternehmensnachfolge. Die Ergebnisse werden im Sparkassen-Tourismusbarometer Deutschland aufbereitet, welches Ende 2008 erscheint.

Bitte senden Sie Ihren ausgefüllten Fragebogen bis spätestens <u>16. August 2008</u> unter Nutzung folgender Möglichkeiten an uns zurück:

- per Post: dwif-Consulting GmbH, Stichwort: Unternehmensnachfolge im Gastgewerbe, Marienstr. 19/20, 10117 Berlin
- per Fax: 030-751 65 10
- den eingescannten, ausgefüllten Fragebogen per Email an k.heinsohn@dwif.de

Für Rückfragen steht Ihnen Herr Karsten Heinsohn, Ansprechpartner bei der dwif-Consulting GmbH, unter der Telefonnummer 030-757 949-30 zur Verfügung.

Welchem Gastgewerbezweig ordnen Sie sich zu?		
Gastronomie	Beherbergung	
☐ Speisengeprägte Gastronomie	☐ Hotel	
☐ Getränkegeprägte Gastronomie	☐ Hotel garni	
☐ sonstiger Gastronomiebetrieb	☐ Gasthof	
	☐ Pension	
	☐ sonstiger Beherbergungsbetrieb	
2. In welchem Jahr wurde Ihr Betrieb eröffnet? In		
3. Wann wurde letztmalig eine Generalsanierung oder umfassende Erweiterung Ihres Betriebs vorgenommen? In		
4. In vielen Betrieben steht in den nächsten Jahren eine Unternehmensübergabe an. Wie stellt sich die Situation bei Ihnen dar?		
☐ Betrieb wurde vor mehr als 5 Jahren übernommen	☐ Betrieb wird in 5-10 Jahren übergeben	
☐ Betrieb wurde in den letzten 5 Jahren übernommen	☐ Betrieb wird in mehr als 10 Jahren übergeben	
☐ Betrieb befindet sich derzeit im Übergabeprozess	☐ Betrieb wird aufgegeben weil	
☐ Betrieb wird in den nächsten 3 Jahren übergeben	(weiter mit Frage 11)	
☐ Betrieb wird in 4-5 Jahren übergeben	☐ Ich habe mich bisher noch nicht mit dem Thema beschäftigt	
	(weiter mit Frage 11)	
5. Was waren / sind die Gründe für die Unternehmensübergabe?		
☐ Alter	☐ Rückzug aus der Verantwortung	
☐ Gesundheit	☐ Wunsch der Kinder nach Übernahme der Verantwortung	
☐ Wirtschaftliche Probleme des Betriebs	☐ Andere Gründe:	
☐ Wunsch nach mehr Freizeit		



6. Wie erfolgte die Unternehmensübergabe? / Planen Sie eine familieninterne oder familienexterne Übergabe?			
☐ familienintern an	☐ familienextern an		
☐ Sohn	Unternehmensexterne / Verkauf an Dritte		
☐ Tochter	☐ Unternehmensinterne (Mitarbeiter)		
☐ Ehepartner	☐ Börsengang		
☐ andere Familienmitglieder			
(weiter mit Frage 8)			
□ weiß nicht			
7. Wie kam der Kontakt zwischen Ihnen und dem Übergeber des Betriebs zustande? / Über welche Quellen werden oder haben Sie versucht einen geeigneten Nachfolger für Ihren Betrieb zu finden? (Mehrfachnennungen möglich)			
☐ Unternehmensberater	☐ Zeitschriften		
☐ Geschäftspartner	☐ Nachfolgebörsen im Internet		
☐ Mitarbeiter	☐ Freunde / Bekannte		
☐ Bank	☐ Andere:		
☐ Handelskammer / Verbände	☐ weiß nicht		
8. Wie wurde der Betrieb übergeben? / In welcher Form planen Sie die Übertragung des Betriebs?			
☐ Verkauf	☐ Pacht		
☐ Schenkung	☐ Andere:		
☐ Erbfolge	☐ weiß nicht		
☐ Beteiligung durch Anteilserwerb			
9. a.) Worin sahen / sehen Sie die <u>fünf</u> größten Herausforderungen im Zusammenhang mit der Unternehmensübergabe?	b.) Für welche der angegebenen Herausforderungen haben / werden Sie externen Sachverstand nutzen?		
(Bitte nummerieren Sie die Herausforderungen von 1 bis 5, wobei 1 = größte Herausforderung, jede Zahl nur 1 mal vergeben)			
	Ja nein		
Festlegen des zeitlichen Ablaufs der Übergabe			
Investitionen / Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit			
Zustand und Lage des Hauses			
Finanzielle Bewertung des Betriebs			
Einigung in der Familie über Nachfolgeregelungen			
Suche nach einem geeigneten externen Nachfolger			
Finanzierung der Übergabe / Übernahme			
Prüfung verschiedener Übergabevarianten			
Verhandlungen mit dem Nachfolger			
Gestaltung der Verträge			
Sicherung der Altersvorsorge			
Klärung von Erbrechtfragen			
Klärung von Haftungsfragen			
Klärung von Steuerfragen / steuerliche Optimierung			
Einführung und Einarbeitung des Nachfolgers			
Anderes:			



10. Weitere Anmerkungen zur Unternehmensnachfolge				
11. Zu welcher Größenklasse zählt Ihr Unternehmen?				
☐ Kleinstunternehmen (bis 10 Mitarbeiter)		☐ Mittelunternehmen (50-249 Mitarbeiter)		
☐ Kleinunternehmen (10-49 Mitarbeiter)		☐ Großunternehmen (über 249 Mitarbeiter)		
12. Wie hoch ist der Jahresumsatz Ihres Betriebs (in Euro)?				
☐ bis 100.000		□ 500.000 – 1.000.000		
□ 100.000 – 250.000		□ 1.000.000 – 2.500.000		
□ 250.000 – 500.000		☐ über 2.500.000		
13. In welcher Form wird Ihr Betrieb gefü	ihrt?			
☐ Eigenbetrieb	☐ Franchisebetrieb	☐ Kooperationsbetrieb		
☐ Managementbetrieb	☐ Pachtbetrieb	☐ Andere:		
14. Welcher Rechtsform unterliegt Ihr Be	trieb?			
☐ Einzelunternehmen		☐ Partnerschaftsgesellschaft (PartG)		
☐ Aktiengesellschaft (AG)		☐ offene Handelsgesellschaft (OHG)		
☐ Gesellschaft mit beschränkter Haftung (Gr	mbH)	☐ Kommanditgesellschaft (KG)		
☐ Gesellschaft bürgerlichen Rechts (GbR)		☐ Andere:		
15. Wo befindet sich Ihr Betrieb? Postleitzahl:				

Vielen Dank für Ihre Teilnahme an der Befragung!